

הצעות ומחשבות על ליווי צעירים/ות מרחוק ועבודה מהבית

על בסיס עקרונות העבודה לליווי צעירים/ות ביתד !

ידוע לנו שכולם נמצאים בחוסר ודאות ציבורי ואישי- ההצעות כאן נכתבו עבור מלווים/ות ועובדים/ות שלא הוצאו לחל"ת, אבל עובדים/ות מהבית או חלקית מהבית. ובכלל על המשך עבודה ב"משבר".

אנחנו תקווה שכולכם- עובדות/ים, מלוות/ים צעירים וצעירות, תפגעו כמה שפחות מהתקופה הזו ושכולנו נהייה איתנים מספיק להתמודד עם הקשיים עכשיו ועם אלו שמצפים לנו לאחר התקופה הזו.

חושבות עליכן/ם, גאות ביוזמות הקטנות והגדולות ועומדות לרשותכן/ם...

ליווי צעירים/ות במשבר הקורונה-

צעירים וצעירות רבים נמצאים במצוקה- המתח סביב ה"מגפה", מתח בבתים מורכבים, חוסר בעורף משפחתי, פיטורים, מצוקה כלכלית קשה ודאגה קיומית למזון והיגיינה. גם אנחנו כאנשי מקצוע נמצאים במתח ומצוקה – חוסר ודאות אישי, מקצועי, תעסוקתי, דאגה לצעירים, דאגה לקרובים ה"מצב" שנקלענו אליו, מזמן ומחייב התארגנות מחדש של כלי העבודה, דרכי הליווי והפרקטיקות שעומדות לרשותנו. אבל הוא לא מחייב שינוי של עקרונות העבודה והליווי, אלא **התאמה** שלהם למציאות ולחסמים.

עקרונות הליווי של צעירים- זמינות, רלוונטיות, גמישות, שותפות

זמינות- הצעירים זקוקים עכשיו יותר מכל למענה זמין, פתרון מהיר לדיוור, לתמיכה להחלטות..... לאלו שנמצאים בבית (עם / בלי ילדים) - חשוב לענות לצעירים, אבל לנסות להגדיר להם "שעות" של **זמינות** (פרט לחירום כמובן) ואז להתארגן לפנות את עצמכם לשיחה. ה"זמינות" היא לא רק ה"זמן" אלא גם ה"פניות" וכדאי, עבורכם ועבור הצעירים שהשיחה תתקיים במצב של פניות לשיחה. העבודה מהבית יוצרת ערבוב מרחבים "בית ועבודה" וכדאי, ככל הניתן, לייצר זמני "עבודה" זמני" בית כדי לשמור את שני המרחבים "שפויים". נראה שאנחנו מתארגנים לתקופה ארוכה וככל שתשמרו על עצמכם משחיקה, כך תתנו מענה טוב יותר. (וכמובן גם תשמרו על עצמכם...)

רלוונטיות- הצרכים של הצעירים משתנים בהתאם למציאות. התערבות בתקופת חירום עוסקת יותר במענה של "כאן ועכשיו"- הכוונה למיצוי זכויות, הכוונה לגורמי סיוע בקהילה, מענה כספי חומרי מייד. בימים כאלו יש פחות מקום לתהליך, אלא הענות לצרכים קונקרטיים. יכול להיות שחלק גדול מהעבודה בימים אלו יעסוק במענים חומריים- זה הצורך וזו הרלוונטיות. מידע רב קיים בדף המידע באתר יתד. צוות יתד והמשרד עומלים על יצירת פתרונות ומענים שיעמדו לרשותכם ולרשות

הצעירים. מגיע להם לקבל תנאי קיום בסיסים- זו מחויבות של המדינה לספק אותם והזכות שלנו לתוך .

גמישות – עבודה עם צעירים מזמינה תמיד חשיבה "מחוץ לקופסא"- גמישות בקשר וגמישות במענים. ננסה ב"יתד" להיות יותר גמישים- במעני הסל הגמיש, הסיוע כלכלי בפתרונות יצירתיים. אתם – המלווים, נמצאים ב"חזית" עם הצעירים נדרשים לדרכי עבודה גמישות יותר, ללא "סטינג" מסודר והבנייה. בבקשה שתפזרו ברעיונות, יוזמות, פתרונות... אל תישארו איתם לבד, אולי נוכל ביחד לקדם אותם.

שותפות – למרות הצורך בהחלטות מהירות והקושי להיפגש פנים מול פנים ולנהל שיחה.... עדיין חשוב לשמור על עקרון השותפות בהתוויית הדרך, המענה שניתן וההתערבות שמוצעת. הבידוד היחסי, הנזקקות והחוויה הכאוטית (שכולנו נמצאים בה) מגבירים את חווית חוסר השליטה של הצעירים, על המצב ועל חייהם. חשוב שלא נהייה חלק מחיזוק החוויה הזו, אלא נשמור על הליך משותף שמחזק את **תחושת השליטה**, הפרואקטיביות והמסוגלות. אולי היום יותר מתמיד, "כולנו בסירה אחת", זה גם קצת מפחיד, אבל יכול להיות מנוף לקשר אנושי משמעותי.

לימים יותר טובים והברה בריאות!

צוות יתד