



21:00 16/03/2020

הנדון: הנחיות והבהרות האיגוד לעובדות ועובדים סוציאליים מס' 1 – התפשטות נגיף

הקורונה והנחיות המדינה בנדון

אנחנו נמצאים/ות בתקופה מורכבת ומלאת חוסר וודאות, שכמוה רובנו לא חווינו מעולם. אנחנו יודעים שישנן שאלות רבות והמצב מאתגר, קשה ואף מלחיץ. לאורך כל הדרך, אנחנו ננסה לתת את המענה הטוב ביותר עבורכם, לעשות סדר בהנחיות השונות המשפיעות עליכם ועל מקומות העבודה שלכם ונפעל כל שביכולתנו כדי לסייע לכן בכל עניין.

1. הנחיות כלליות:

- ◆ הנחיות אלו נכתבו למען פישוט המידע המופץ והנגשתו עבורכם. ההנחיות מעודכנות נכון לשעת הפצתן והן צפויות להשתנות בהתאם להוראות שיופצו מטעם המדינה במהלך הזמן.
- ◆ על כלל העובדים, ללא יוצאים מן הכלל, חלות הנחיות משרד הבריאות בנוגע להתמודדות עם נגיף הקורונה ומניעת התפשטותו. לפיכך, הכללים החלים לגבי התכנסות ומניעת מגע בין אנשים חלות על כל העובדים בכל מקומות העבודה באופן גורף והפרתן מהווה עבירה פלילית.
- ◆ התחשבות עתידית בדבר ימי חופשה, ככל שתהיה כזו, תיקבע בהסדר כולל במגזר הציבורי (ולא בנפרד עבור העו"סים).
- ◆ לעת עתה לא הוסדר נושא הפרשות העובדים והמעסיקים (פנסיה, קופ"ג, קרה"ש וביטוח מנהלים) עבור תקופת החל"ת לעובדים שיידרשו לצאת אליה, כך שיישמר רצף הזכויות וכיסוי בגין אירועים מזכים. הנושא נמצא בטיפול ההסתדרות והמדינה ונעדכן בנושא בהקדם הניתן.

2. עובדות ועובדים סוציאליים בשירות המדינה

- ◆ אין כרגע הנחיה אחידה לגבי עבודה מהבית או בדבר אי הגעה למקום העבודה. לכן, אלא אם קיבלתם/ן הוראה אחרת מהמעסיק, עליכם/ן להגיע למקום העבודה כרגיל.
- ◆ אין יציאה לחל"ת. במידה ותידרשו לא להגיע לעבודה, יראו בכך כיום חופש. אופן ההתחשבות בגין ימי החופש ייקבע בהסדר נפרד בהמשך.
- ◆ יש לקחת בחשבון כי במהלך הימים הקרובים יוצאו הנחיות חדשות ומעודכנות לכלל עובדי המטה ויחידות המשרד, לרבות הוראות פרטניות ככל שתידרשנה.



◆ **עובדי מערכת הבריאות:** לאור הנסיבות החריגות והמשתנות נוצרו הסדרים מקומיים שונים שמטרתם לאפשר לעובדים להמשיך בשגרת העבודה על אף מצב החירום הצפוי להתמשך. אנו מבקשים כי בכל מקרה של ספק או שאלה בנוגע לתנאי העבודה או זכויותיכם תפנו אל האיגוד באופן מיידי.

3. עובדי/ות הרשויות המקומיות

◆ כל העו"סים במחלקות לשירותים חברתיים ומוסדות הרווחה הוגדרו בצו של משרד הרווחה כעובדים חיוניים.

◆ אין כרגע הנחיה אחידה לגבי עבודה מהבית או בדבר אי הגעה למקום העבודה. לכן, אלא אם קיבלתם/ן הוראה אחרת מהמעסיק עליכם/ן להגיע למקום העבודה כרגיל.

◆ אין יציאה לחל"ת. במידה ונדרשתם/ן לא להגיע לעבודה, הדבר ייחשב כיום חופש ע"ח המעסיק.

◆ **על עובדי/ות שלוש הערים הגדולות (חיפה, ת"א, ירושלים)** יחולו הסדרים שיסוכמו בין הרשות ובין ועד העובדים, ככל שיתאמו את ההנחיות הכלליות בדבר ההתמודדות עם נגיף הקורונה. אנו בקשר עם שלוש הרשויות ואנו מבקשים כי תפנו אלינו בכל שאלה או הבהרה שיתעוררו אצלכם.

2

4. עובדי/ות בשירותים מופרטים

◆ העובדות והעובדים הסוציאליים בשירותים המופרטים מועסקים על ידי מעסיקים פרטיים ולא על ידי המדינה. אמנם, תנאי השכר של מרבית העובדים הושוו לתנאי העבודה בשלטון המקומי מכוח צו ההרחבה, אך הם אינם זכאים לקביעות כמרבית העובדים במשק במגזר הפרטי. לפיכך, בהיעדר החלטה של המדינה להשאיר שירות מופרט פעיל ומתוקצב בהיותו שירות חיוני או נדרש, יכול המעסיק להוציא את העובדות והעובדים לחל"ת כפי שבודאי ראיתם שקורה במגזר הפרטי.

◆ נכון לכרגע, חלק מהשירותים המופרטים לא ייסגרו וימשיכו לעבוד במתכונת רגילה או לכל הפחות במתכונת מצומצמת. שירותים אלו כוללים מסגרות פרטיות שעובדות ישירות תחת משרד הרווחה (למשל, חסות הנוער), ישירות תחת משרד החינוך (למשל, כפרי הנוער) או תחת השלטון המקומי (כתף אל כתף, העסקה בתקציבי פעולה).

◆ אנו מקווים ופועלים ככל יכולתנו כדי ששירותים מופרטים רבים ככל הניתן ובפרט אלו המעסיקים עובדי כתף אל כתף ברשויות המקומיות לא ייסגרו וימשיכו את פעילותן ואת העסקתן.



◆ לאור האמור ולמיטב ידיעתנו, המוסדות הבאים ממשיכים לפעול כרגיל:

* כפרי הנוער והפנימיות החינוכיות (מנהל לחינוך התיישבותי).

* מסגרות חוץ ביתיות של משרד הרווחה, לרבות: מעונות ממשלתיים לאנשים עם מוגבלויות, מעונות חסות הנוער, פנימיות רווחה, דירות בקהילה, מעונות לנשים נפגעות אלימות, מרכזי הגנה, מרכזים לטיפול בנפגעי ובנפגעות תקיפה מינית, מרכזים למניעת אלימות במשפחה, הוסטלים בקהילה, מרכזי יום טיפוליים וסיעודיים לבוגרים ומזדקנים עם מוגבלויות לרבות מרכזי יום אשר מופעלים במרכזי תעסוקה. רשימה זו **אינה סופית** ועוד צפויה להשתנות.

◆ על אף האמור, ייתכנו מצבים בהם המסגרת תיסגר או שמספר העובדים בה יצומצם. במצב זה תידרשו (או שכבר נדרשתם) לצאת לחל"ת או שיוצע לכם סידור אחר.

◆ במידה ותידרשו לצאת לחל"ת כאמור, חשוב לוודא כי יש כוונה להוציאתכם לחל"ת לתקופה של 30 ימים לפחות, שאחרת לא תהיו זכאים לדמי אבטלה. לגבי יתר תנאי הזכאות שלכם לדמי אבטלה – ראו סעיף 5 להלן.

3 ◆ היה ומי מכם יידרש לצאת לחל"ת לתקופה של פחות מ-30 ימים או לחופשה ע"ח ימי החופשה הצבורים שלו או שיוצע לכם כל סידור אחר שתרצו להיוועץ לגביו, אנא צרו קשר עם האיגוד על מנת שננסה לסייע לכם ככל הניתן.

5. מידע שימושי:

◆ הוראות מלאות מאתר הביטוח הלאומי להגשת תביעה לדמי אבטלה בעקבות יציאה לחל"ת בעקבות משבר הקורונה: <https://www.btl.gov.il/benefits/Unemployment/Pages/SohenNesiaot.aspx>
שימו לב:

* על-מנת לקבל דמי אבטלה יש לעמוד בתנאי הזכאות לדמי אבטלה, יש להירשם און-ליין באתר לשכת התעסוקה ורק בסוף התהליך יש להגיש תביעה לדמי אבטלה מול המוסד לביטוח לאומי (כל התהליך מפורט היטב ובשפה ברורה בקישור שלעיל).

* אין קשר בין מספר ימי החופשה הצבורים לכם ובין זכאותכם לצאת לחל"ת ולהיות זכאים לדמי אבטלה. במילים אחרות – אתם זכאים לדמי האבטלה ביציאה לחל"ת גם אם צבורים לכם ימי חופשה מול המעסיק וימים אלו לא ייפגעו בעקבות כך.



◆ אנחנו אתכן ואתכם ברגעים לא פשוטים אלו ועומדים לרשותכם בכל התייעצות, שאלה או עניין שמתעורר. אל תהססו לפנות אלינו בכל האמצעים המפורטים באתר האיגוד בכתובת:

<https://www.socialwork.org.il/>

שלכן ושלכם בסולידריות,

עו"ס ענבל חרמוני
יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים

העתקים:

מטה, יו"רים