

נוכחים:

מירב דדיה מולד, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים; ציפי נחשון-גליק, משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים; יואב בוקעי, ג'וינט אשלים; רחלי ירדן, משרד המשפטים; אפרת בנימין, המשרד לשוויון חברתי; פרופ' חיה יצחקי, אוניברסיטת בר אילן; שרה כהן, משרד הקליטה; ירון בראון, נציג ארגוני המגזר השלישי; הילה סופרמן-הרניק, מטה יתד; שולה מוזס, נציגת פילנתרופיה; זהבה לצ'ה, הרשות לשירות לאומי-אזרחי, שלומית פסח-גלבוע; ג'וינט אשלים מטה יתד.

נעדרו:

רחלי שטרן, משרד הבריאות; עיינת רייך, נציגת הפילנתרופיה; איריס צור, נציגת השלטון המקומי; גלית וידרמן, המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל; גל יעקבי, זרוע העבודה, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים; יעל אגמון, משרד האוצר; אריאלה איטח-קבו, צה"ל; אפרת בן חורין, המוסד לביטוח לאומי; אברהם לוי, משרד החינוך; שלומציון קאופמן-רוזנברג, משרד הביטחון; חגי רזניק, חן ברוך כהן, משרד השיכון; ענבל דור-קרבל; נציגת ארגוני מגזר שלישי.

עדכונים, מירב דדיה מולד:

- זהבה לצ'ה הצטרפה לוועדה כנציגת הרשות לשירות לאומי אזרחי.
- תפקיד רכזת מענים במטה יתד יאוייש בסוף יולי. יש כרגע מועמדת בשלבי סגירה אחרונים.
- קליטת עובדי יתד ברשויות: עד כה נקלטו 120 עובדים. קיים קושי בקליטת עובדים בדרום בכלל ובמגזר הבדואי בפרט, אנו פועלים בדרכים שונים כדי לגייס עובדים ליישובים הבדואים.
- פתיחת תכניות לצעירים במסגרת המחלקות לשירותים חברתיים: כרגע נערכים לפתיחת התכניות שנבחרו ברשויות. בנושא התעסוקה עובדים יחד עם תב"ת לתמיכה בקליטת העובדים ברשויות, והפיתוח המקצועי שלהם. במסגרת זו ייקלטו רכזים מחוזיים לנושא התעסוקה שיעסקו בפיתוח והדרכת העובדים בתכניות.
- עבודה בין משרדית – מטה יתד קיים מפגשים עם מנהלים רלוונטיים במשרדים השותפים לשם מיפוי אזורים ונושאים לשיתוף פעולה. (עדיין לא התקיימו פגישות עם משרד הבריאות, האוצר, והמוסד לביטוח לאומי). מטרת המפגשים לזהות את אוכלוסיית הצעירים במצבי סיכון בקרב מקבלי השירות של המשרדים, לזהות אפשרויות לפעול למענם, לקבל מידע על הפעילויות והזכויות לצעירים שצריך להנגיש לעובדים במשרדים וביתד. המפגשים מאפשרים לייצר ראייה רחבה רב מקצועית שתאפשר מתן שירות מלא וטוב יותר לצעירים. בעקבות המפגשים כבר נוצרו שיתופי פעולה עם משרדים שונים.
- אנו מתחילים להיערך לכנס השנתי של יתד. אפרת בנימין וירון בראון הצטרפו לצוות החשיבה בנושא.

מעטפת הכשרה והדרכה לעובדים:

הוצגה פעילות וועדת פיתוח מומחיות, התהליכים והתוצרים בעקבות עבודתה בתחומים הבאים:

1. הכשרה, הדרכה ופיתוח מקצועי:

- של עובדי יתד ברשויות המקומיות
- של מלווי צעירים שאינם עובדי יתד
- של נותני שירותים לצעירים במצבי סיכון ממשרדים/ארגונים נוספים

2. פיתוח פרקטיקות ותהליכי עבודה:

- תפיסות והגדרות תפקיד
- פיתוח תורה רב מקצועית, לעבודה עם צעירים במצבי סיכון
- תהליכי הפנייה ועבודה בין ארגונים
- כלי עבודה לעבודה פרטנית וקהילתית-מערכתית

הודגש כי תהליכי ההכשרה והפיתוח המקצועי בהם עוסקת הוועדה מתייחסים לכל מגוון התפקידים העובדים עם צעירים במצבי סיכון ונותנים להם שירות, במגוון הארגונים השותפים ביתד.

פירוט עקרונות העבודה והפעילות ניתן למצוא במצגת בקישור זה.

התייחסויות:

- הובעה שביעות רצון גבוהה מדיוני תת הוועדה ומעבודתה.
- עקרונות נוספים המנחים את גישת העבודה והתפיסה המקצועית:
 - תפיסה של נגישות וזמינות העובדים עם צעירים.
 - עבודה מתוך גישת הכוחות והסתכלות על הכוחות של הצעיר. המשגה של צרכים ולא של מצבי סיכון. יצירה מחודשת של סיפור החיים של הצעיר עם אופק לעתיד.
- תהליכי ההכשרה וההדרכה צריכים לכלול התייחסות לנושא כשירות תרבותית ועבודה רגישת תרבות.
- תהליכי ההכשרה צריכים לכלול גם את ההיבט התורתי וגם כלים ומיומנויות. אחד מהכלים הוא עבודה בסביבה רב מקצועית.
- יש לחדד ולדייק שמושאי העבודה של הוועדה הם כלל הגורמים העובדים עם צעירים במצבי סיכון במדינה. כדי שנהיה אכן תכנית לאומית ולא תכנית משרדית. כל עובד צעירים צריך להיות חלק מתכנית הפיתוח של הוועדה. יש להמשיך לאתר ולסמן קהלי יעד נוספים של עובדים בתפקידים שונים להכשרות.
- לנושא ההכשרה והפיתוח המקצועי חשיבות גדולה להצלחת תכנית יתד, יש להמשיך ולהביא סוגיות מרכזיות מעבודת וועדת המשנה לדיונים בוועדה הארצית.
- יש לתת את הדעת על הגדרת תוצאות ההכשרה וההדרכה ברמת העובדים – מהן המטרות ולאן נגיע מבחינת פיתוח מקצועי של העובדים. כולל בניית הערכה ומדידה של פעילות ההכשרה וההדרכה.

- על וועדת פיתוח מומחיות לפתח ולהציג גם עמדה לגבי מעמדם של עובדי יתד ברשות, אחוזי המשרה שלהם ותנאי העסקה שלהם.
- יש לתת את הדעת ולפעול כדי ליצור אצל עובדי יתד ועובדים נוספים עם צעירים תחושת שייכות, ותחושה שהם חלק מגוף גדול ומפעילות רחבה. לחבר אותם לתמונה הכוללת הגדולה של התהליך הרחב והמשמעותי הקורה ביתד.
- יש לתת את הדעת לנושא איסוף ושימור הידע, הן זה שנוצר בוועדה והן זה שנוצר בשטח. כולל שימוש באמצעים דיגיטליים. זאת כדי למסד את הדברים לכתי תורה מקצועית שבכתב, וגם לייעל את תהליכי העבודה מול המשימות הרבות של העובד.
- מומלץ לקבץ קבוצות גדולות של עו"ס יתד בכל מחוז, שאחת לתקופה יבקרו באחד היישובים ויציגו תכניות ועשייה ביישוב, תוך דגש על נושא העבודה עם שותפים, ותיעוד הידע הנוצר במהלך המפגשים.

החלטות ומשימות action items לביצוע ע"י תת הוועדה לפיתוח מומחיות ושותפיה:

1. פיתוח / כתיבת תורת ליווי צעירים וצעירות במצבי מצוקה וסיכון, על בסיס כשירות תרבותית, עומק תאורטי ועבודה בסביבה רב מקצועית
2. פיתוח משוב- הגדרת תוצאות ובדיקת תפוקות בשלושה מעגלים- צעירים, מלווים, מחלקות
3. הגדרת מודלים שונים של עבודה עם צעירים- סוגים שונים של רשויות, חברות, מגזרים
4. למידה מתוך סיפורי התנסות משמעותיים של צעירים ומעובדים- עבודה על שינוי "סיפור" החיים. תיעוד של הסיפורים